

Líneas Estratégicas

La principal prioridad de la gestión es: Garantizar el derecho de la salud que tiene la población a través del aseguramiento.

Primer Nivel de Atención 1

Implementar el Primer Nivel de Atención como puerta de entrada para el Seguro Familiar de Salud e incorporar la participación del Seguro de Riesgos Laborales.

Reducir el gasto bolsillo 2

Reducir el gasto familiar de bolsillo en salud.

Población jubilada o pensionada 3

Mejorar la protección en salud a la población jubilada o pensionada del Seguro de Vejez.

Medicamentos genéricos 4

Promoción del uso de medicamentos genéricos.

5 Afiliación y traspasos

Transparentar y eficientizar los procesos de afiliación y traspasos en el Seguro Familiar de Salud (SFS).

6 Propuesta para el establecimiento de Fondo de Alto Costo

- Crear mecanismos de transferencia de afiliados al programa de Alto Costo una vez agoten el tope de cobertura en el Seguro Familiar de Salud (SFS).
- Más a largo plazo, construir una propuesta financiera que contemple la transferencia económica del programa de Alto Costo hacia la seguridad social

7 Coberturas por accidentes de tránsito

Promover la gestión de las coberturas por accidentes de tránsito, según lo estipula el FONAMAT basado en el seguro a los vehículos de motor. Crear mecanismo para hacer efectivo el seguro en el corto plazo.

8 Afiliación universal EFECTIVA

Afiliación niversal efectiva al Seguro Familiar de Salud (SFS) y Seguro de Riesgos Laborales (SRL).

9 Catálogo de Prestaciones

Revisión del catálogo de prestaciones de servicio de salud.

Medicamentos ambulatorios 10

Establecer precios topes de cobertura para medicamentos ambulatorios.

Pago oportuno de subsidios 11

Garantizar el procesamiento y pago oportuno de las solicitudes de subsidios por maternidad, lactancia y enfermedad común, con eficiencia y transparencia.

Equilibrio y sostenibilidad financiera 12

Velar por el equilibrio y sostenibilidad financiera del Seguro Familiar de Salud y Seguro de Riesgos Laborales.

Interoperabilidad 13

Mejora de la interoperabilidad entre las entidades del Seguro Familiar de Salud (SFS) y Seguro de Riesgos Laborales (SRL).

Cultura de transformación social 14

Promover y apoyar a la DIDA para crear una cultura de transformación social fomentando el conocimiento de los derechos y deberes de los afiliados al SFS y SRL.

15 Inspección, vigilancia y control del SFS y SRL

Robustecer los procesos inspección, vigilancia y control del Seguro Familiar de Salud (SFS) y Seguro de Riesgos Laborales (SRL)

16 Modelos de excelencia

Estilizar los procesos e implementar modelos de excelencia para el Sistema de Gestión y crear un sistema de auditoria permanente y aleatoria.

17 Eficientizar el gasto

Eficientizar el gasto del Seguro Familiar de Salud.

18 Reducir la conflictividad

Reducir la conflictividad entre los actores del Seguro Familiar de Salud (SFS) y Seguro de Riesgos Laborales (SRL).

Enfoque de Sen

Estar en salud es una capacidad que permite crear otras capacidades y oportunidades; ES UNA GARANTIA DE QUE LA CIUDADANÍA TENGA UNA VIDA MAS PLENA.

LA SALUD:

ES UN DERECHO, NO ES UNA MERCANCIA.
EL MERCADO NO SUSTITUYE AL DERECHO

