

**TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACION DE UN PROGRAMA DE
ACOMPANIAMIENTO Y BIENESTAR PSICOEMOCIONAL PARA LOS COLABORADORES
DE LA SISALRIL**

OBJETIVO:

La Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), en cumplimiento de las disposiciones de Ley No. 340-06, sobre Compras y Contrataciones Públicas de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones de fecha Dieciocho (18) de Agosto del Dos Mil Seis (2006), modificada por la Ley No. 449-06 de fecha Seis (06) de Diciembre del Dos Mil Seis (2006), convoca a todos los interesados a presentar propuestas para el **proceso de compra menor: “Contratación de un programa de acompañamiento y bienestar psicoemocional de los colaboradores de la SISALRIL”**.

PREPARACION DE COTIZACIONES:

Las cotizaciones deberán ser redactadas en idioma español. Los documentos complementarios y literatura impresa que proporcione el ofertante podrán estar escritos en otro idioma, a condición de que vayan acompañados de una traducción fiel al idioma español, en cuyo caso prevalecerá la traducción para los efectos de la interpretación de la cotización.

PRESENTACION Y CONTENIDO DE LAS COTIZACIONES

- ❖ Las ofertas deben ser cargadas en el portal de Compras y Contrataciones y/o entregadas en sobre cerrado en las oficinas de la SISALRIL, ubicadas en la Av. 27 de febrero No. 261, Piantini; teléfono (809) 227-0714 extensión 205/308/222.
- ❖ Las cotizaciones deben estar firmadas y selladas por el oferente, especificando la validez que sea solicitada.
- ❖ Para información adicional llamar al teléfono (809) 227-0714 extensión 205/308/222.

LAS COTIZACIONES DEBERÁN INCLUIR LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:

- ❖ **Validez de la cotización:** 30 días
- ❖ **Fecha limite recepción de oferta:** viernes 18 de septiembre de 2020 a las 10:30 a.m.
- ❖ **Tiempo de entrega:** octubre-diciembre 2020.



DOCUMENTOS A PRESENTAR POR LOS OFERENTES:

REQUISITOS PARA EL OFERENTE:

- ❖ Registro Nacional de Contribuyentes (RNC).
- ❖ Certificación de pago de sus obligaciones fiscales a la Dirección General de Impuestos Internos (DGII).
- ❖ Certificación de pago a la Tesorería de la Seguridad Social (TSS).
- ❖ Registro de Proveedor del Estado (RPE).
- ❖ El oferente debe proveer documentación que permita evaluar la propuesta técnica de conformidad con los términos de referencia que se especificaran más adelante en el presente documento.
- ❖ Para información adicional escribir al email: c.rodriguez@sisalril.gob.do / y.cordero@sisalril.gob.do a.delarosa@sisalril.gob.do
- ❖ Registro Mercantil al día

GARANTIA DE SERIEDAD DE LA OFERTA

- ❖ **Correspondiente al uno por ciento (1%) del monto total de la Oferta.**

PÁRRAFO I. La Garantía de Seriedad de la Oferta será de cumplimiento obligatorio y vendrá incluida dentro de la Oferta Económica. La omisión en la presentación de la Oferta de la Garantía de Seriedad de Oferta o cuando la misma fuera insuficiente, conllevará la desestimación de la Oferta sin más trámite.

GARANTIA DE FIEL CUMPLIMIENTO DE CONTRATO

- ❖ Los Adjudicatarios cuyos Contratos excedan el equivalente en Pesos Dominicanos de **Diez Mil Dólares de los Estados Unidos de Norteamérica con 00/100 (US\$10.000,00)**, están obligados a constituir una Garantía Bancaria o Pólizas de Fianzas de compañías aseguradoras de reconocida solvencia en la República Dominicana, en el plazo de **Cinco (5) días hábiles**, contados a partir de la Notificación de la Adjudicación, por el importe del **CUATRO POR CIENTO (4%)** del monto total del Contrato a intervenir, a disposición de la Entidad Contratante, cualquiera que haya sido el procedimiento y la forma de Adjudicación del Contrato. En el caso de que el adjudicatario sea una Micro, Pequeña y Mediana empresa (MIPYME) el importe de la garantía será de un **UNO POR CIENTO (1%)**. La Garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato debe ser emitida por una entidad bancaria de reconocida solvencia en la República Dominicana.



CRITERIO DE EVALUACIÓN Y ADJUDICACION

- ❖ La Evaluación Técnica se basa en el criterio de CUMPLE o NO CUMPLE con las especificaciones técnicas y Términos de Adquisición.

ENTREGA DE LOS BIENES

- ❖ El comprador deberá recibir los bienes detallados en las Especificaciones Técnicas en las fechas estipuladas en las mismas.
- ❖ Los bienes serán entregados en las oficinas de la SISALRIL.

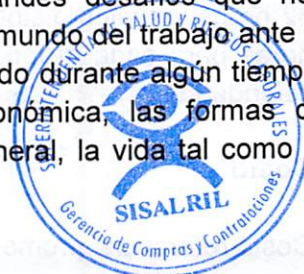
Especificaciones Técnicas para la Contratación de un Programa de Acompañamiento y Bienestar Psicoemocional para los Colaboradores de la SISALRIL”

Generalidades

Con la promulgación de la Ley 87-01, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social, se establece la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) como una entidad estatal, autónoma, con personería jurídica y patrimonio propio, dotada de un personal técnico y administrativo altamente calificado; la cual, en nombre y representación del Estado Dominicano ejerce funciones relativas a velar por el estricto cumplimiento de la ley 87-01 y sus normas complementarias; proteger los intereses de los afiliados; vigilar la solvencia financiera del Seguro Nacional de Salud, las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) y la Administradora de Riesgos Laborales (ARL); supervisar el pago puntual a las Administradoras y de éstas a las Prestadoras de Servicios de Salud (PSS); así como contribuir a fortalecer el Sistema Nacional de Salud.

En el contexto de las atribuciones antes indicadas, es prioridad para la SISALRIL mantener e incrementar la competencia y calificación técnica del personal que la integra, para garantizar el eficaz desarrollo de los procesos y servicios que debe garantizar al Estado dominicano y a la población nacional, mediante el desarrollo de una visión estratégica del rol institucional, que permita a la adecuada gestión del personal para garantizar su competencia, efectividad y bienestar general.

En tal sentido, como parte de las actividades propias del fortalecimiento de las capacidades institucionales para cumplir sus funciones y generar valor, se hace necesario reforzar competencias, facilitar la adaptación y resiliencia frente a los grandes desafíos que nos presenta las nuevas condiciones de vida, así como los cambios en el mundo del trabajo ante la pandemia por COVID-19, que al parecer estará gravitando en el mundo durante algún tiempo, afectando sensiblemente los sistemas sanitarios, la actividad económica, las formas de interacción social, la salud física y mental de las personas; y en general, la vida tal como la hemos conocido hasta ahora.



Conforme a lo anteriormente expuesto, para cumplir el propósito de hacer frente a las nuevas circunstancias en las diferentes dimensiones de la vida humana; readecuar de forma positiva y mantener en equilibrio la vida personal, familiar y laboral, así como fortalecer la estabilidad emocional en todos los colaboradores, es necesario contratar el diseño e impartición de un **“Programa de Acompañamiento y Bienestar Psicoemocional para los Colaboradores de la SISALRIL”**, cuyo contenido y desarrollo deberá cubrir los objetivos especificados más adelante.

Objetivo General

Contratar servicios profesionales especializados para ofrecer apoyo psicoemocional en abordajes colectivos que les permita fortalecer y/o desarrollar herramientas para enfrentar de forma exitosa los retos y desafíos que actualmente enfrentamos los seres humanos ante las condiciones creadas a partir del surgimiento y expansión por el mundo del Coronavirus COVID-19.

Objetivos Específicos

- Sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia del cuidado de la salud física y emocional la vida cotidiana.
- Fortalecer habilidades de comunicación efectiva, cercana y empática con compañeros y familiares, en medio de la distancia física.
- Contribuir con el fortalecimiento del balance vida-trabajo de los empleados.
- Identificar necesidades específicas y particulares de intervención psicoemocional y ofrecer apoyo especializado.

Metodología del Programa

Este programa se estará desarrollando a partir de interacciones mediante plataformas virtuales con los participantes.

Se pueden desarrollar trabajos y dinámicas de grupo, encuestas y conversatorio de manera virtual.

Duración

32 horas virtuales distribuidas en 8 grupos de 25 a 30 participantes, con dos sesiones de dos horas para cada grupo, coordinadas para ser impartidas en un periodo no mayor a 60 días calendarios.

Costo

Costo referencial promedio RD\$ 400,000.00



Cantidad de personas:

200-240 participantes.

Contenidos a garantizar:

El programa debe agotar un mínimo de 32 horas de interacción virtual, divididas en dos sesiones por grupos cuyos contenidos aseguren cada uno de los objetivos específicos antes descritos, sin considerar el tiempo a dedicar los participantes para las lecturas o y prácticas a realizar, así como las intervenciones psicoemocionales particulares que deriven de la interacción con los grupos.

Perfil de los facilitadores

El equipo de facilitadores debe estar compuesto por profesionales de ciencias sociales, humanísticas y /o salud, con nivel mínimo de maestría y más de 5 años de experiencia en manejo de estrés, coaching individual y de equipo, gestión emocional, motivación, intervención psicológica de grupos, psicología del trabajo, aspectos psicoemocional de la salud ocupacional, entre otros elementos que podrían valorarse.

Infraestructura, equipamiento y facilidades

Debe utilizarse una plataforma virtual de fácil acceso y uso ampliamente extendido en la población, proporcionarse evidencia de la participación de los colaboradores, facilitar certificado de participación y generar un documento entregable a la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales que incluya las conclusiones más relevantes de la interacción con el grupo, así como recomendaciones generales para mantener los efectos positivos generados en la comunidad de colaboradores de la SISALRIL.


Cástulo Rodríguez
Gerente de Compras y Contrataciones

