

TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACION DE UN “PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN PARA LOS COLABORADORES DE LA SISALRIL”.

OBJETIVO:

La Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), en cumplimiento de las disposiciones de Ley No. 340-06, sobre Compras y Contrataciones Públicas de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones de fecha Dieciocho (18) de Agosto del Dos Mil Seis (2006), modificada por la Ley No. 449-06 de fecha Seis (06) de Diciembre del Dos Mil Seis (2006), convoca a todos los interesados a presentar propuestas para el **proceso de compra menor: Contratación de un “Programa de sensibilización y motivación para los colaboradores de la SISALRIL”.**

PREPARACION DE COTIZACIONES:

Las cotizaciones deberán ser redactadas en idioma español. Los documentos complementarios y literatura impresa que proporcione el ofertante podrán estar escritos en otro idioma, a condición de que vayan acompañados de una traducción fiel al idioma español, en cuyo caso prevalecerá la traducción para los efectos de la interpretación de la cotización.

PRESENTACION Y CONTENIDO DE LAS COTIZACIONES

- ❖ Las ofertas deben ser cargadas en el portal de Compras y Contrataciones y/o entregadas en sobre cerrado en las oficinas de la SISALRIL, ubicadas en la Av. 27 de febrero No. 261, Piantini; teléfono (809) 227-0714 extensión 205/308
- ❖ Las cotizaciones deben estar firmadas y selladas por el oferente, especificando la validez que sea solicitada.
- ❖ Para información adicional llamar al teléfono (809) 227-0714 extensión 205/308

LAS COTIZACIONES DEBERÁN INCLUIR LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:

- ❖ Validez de la cotización: 30 días
- ❖ Fecha limite recepción de oferta: lunes 30 de noviembre de 2020 a las 11:00 a.m.



DOCUMENTOS A PRESENTAR POR LOS OFERENTES:

REQUISITOS PARA EL OFERENTE:

- ❖ Registro Nacional de Contribuyentes (RNC).
- ❖ Certificación de pago de sus obligaciones fiscales a la Dirección General de Impuestos Internos (DGII).
- ❖ Certificación de pago a la Tesorería de la Seguridad Social (TSS).
- ❖ Registro de Proveedor del Estado (RPE).
- ❖ El oferente debe proveer documentación que permita evaluar la propuesta técnica de conformidad con los términos de referencia que se especificaran más adelante en el presente documento.
- ❖ Para información adicional escribir al email: c.rodriguez@sisalril.gob.do / y.cordero@sisalril.gob.do
- ❖ Registro Mercantil al día

GARANTIA DE SERIEDAD DE LA OFERTA

- ❖ **Correspondiente al uno por ciento (1%) del monto total de la Oferta.**

PÁRRAFO I. La Garantía de Seriedad de la Oferta será de **cumplimiento obligatorio** y vendrá incluida dentro de la Oferta Económica. La omisión en la presentación de la Oferta de la Garantía de Seriedad de Oferta o cuando la misma fuera insuficiente, conllevará la desestimación de la Oferta sin más trámite.


Cástulo Rodríguez
Gerente de Compras y Contrataciones



ESPECIFICACIONES TECNICAS

“Programa de Sensibilización y Motivación para los Colaboradores de la SISALRIL”,

Generalidades

Con la promulgación de la Ley 87-01, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social, se establece la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) como una entidad estatal, autónoma, con personería jurídica y patrimonio propio, dotada de un personal técnico y administrativo altamente calificado; la cual, en nombre y representación del Estado Dominicano ejerce funciones relativas a velar por el estricto cumplimiento de la ley 87-01 y sus normas complementarias; proteger los intereses de los afiliados; vigilar la solvencia financiera del Seguro Nacional de Salud, las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) y la Administradora de Riesgos Laborales (ARL); supervisar el pago puntual a las Administradoras y de éstas a las Prestadoras de Servicios de Salud (PSS); así como contribuir a fortalecer el Sistema Nacional de Salud.

En el contexto de las atribuciones antes indicadas, es prioridad para la SISALRIL mantener e incrementar la competencia y calificación técnica del personal que la integra, para garantizar el eficaz desarrollo de los procesos y servicios que debe garantizar al Estado dominicano y a la población nacional, mediante el desarrollo de una visión estratégica del rol institucional, que permita a la adecuada gestión del personal para garantizar su competencia, efectividad y bienestar general.

En tal sentido, como parte de las actividades propias del fortalecimiento de las capacidades institucionales para cumplir sus funciones y generar valor, se hace necesario reforzar competencias, facilitar la adaptación y resiliencia frente a los grandes desafíos que nos presenta las nuevas condiciones de vida, así como los cambios en el mundo del trabajo ante la pandemia por COVID-19, que al parecer estará gravitando en el mundo durante algún tiempo, afectando sensiblemente los sistemas sanitarios, la actividad económica, las formas de interacción social, la salud física y mental de las personas; y en general, la vida tal como la hemos conocido hasta ahora.

Conforme a lo anteriormente expuesto, para cumplir el propósito de hacer frente a las nuevas circunstancias en las diferentes dimensiones de la vida humana; readecuar de forma positiva y mantener en equilibrio la vida personal, familiar y laboral, así como fortalecer la estabilidad emocional en todos los colaboradores, es necesario contratar el diseño e impartición de un **“Programa de Sensibilización y Motivación para los Colaboradores de la SISALRIL”** cuyo contenido y desarrollo deberá cubrir los objetivos especificados más adelante.



Objetivo General

Contratar servicios profesionales especializados para ofrecer apoyo psicoemocional en abordajes colectivos que les permita fortalecer y/o desarrollar herramientas para enfrentar de forma exitosa los retos y desafíos que actualmente enfrentamos los seres humanos ante las condiciones creadas a partir del surgimiento y expansión por el mundo del Coronavirus COVID-19.

Objetivos Específicos

- Sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia del cuidado de la salud física y emocional la vida cotidiana.
- Fortalecer habilidades de comunicación efectiva, cercana y empática con compañeros y familiares, en medio de la distancia física.
- Contribuir con el fortalecimiento del balance vida-trabajo de los empleados.
- Identificar necesidades específicas y particulares de intervención psicoemocional y ofrecer apoyo especializado.

Metodología del Programa

Este programa se estará desarrollando a partir de interacciones grupales mediante plataformas virtuales con los participantes.

Se pueden desarrollar trabajos y dinámicas de grupo, encuestas y conversatorio de manera virtual.

Duración

32 horas virtuales distribuidas en 8 grupos de 25 a 30 participantes, con dos sesiones de dos horas para cada grupo, coordinadas para ser impartidas en un periodo no mayor a 60 días calendarios.

Costo

Costo referencial promedio RD\$400,000.00

Cantidad de personas:

200-240 participantes.

Contenidos a garantizar:

El programa debe agotar un mínimo de 32 horas de interacción virtual, divididas en dos sesiones por grupos cuyos contenidos aseguren cada uno de los objetivos específicos antes descritos, sin considerar el tiempo a dedicar los participantes para las lecturas o y prácticas a realizar.



Perfil de los facilitadores

- El equipo de facilitadores debe estar compuesto por profesionales con formación académica de ciencias sociales, humanísticas y /o salud.
- Estudios especializados a nivel de maestría afín al proceso de acompañamiento psicoemocional a realizar.
- Formación y experiencia (mínima de 5 años) en el manejo de por lo menos uno de las áreas temáticas indicadas debajo:
 - manejo de estrés
 - Coaching individual y/o de equipo
 - Gestión emocional
 - Manejo de motivación
 - Intervención psicológica de grupos
 - Psicología del trabajo
 - Aspectos psicoemocionales de la salud ocupacional.

Para valorar las credenciales de los postulantes se deben adjuntar a la propuesta las siguientes evidencias, de cada miembro del equipo:

- Copia del título académico de grado y maestría
- Carta de certificación que avale los años de experiencia en el manejo de alguna de las habilidades indicadas en el ítem C, del perfil de los facilitadores
- Certificado de conocimiento de las habilidades en la que interviene, como facilitador

Criterios de Evaluación Técnica

Enunciados	Descripción	Puntuación
Propuesta y costo	Se relaciona al contenido de la propuesta y el costo que contiene en relación al precio referencial	50
Formación académica de todos los miembro del equipo	Se relaciona con la formación de grado y maestría de los facilitadores	20
Experiencia en el manejo de las áreas temáticas especificadas en el perfil de los facilitadores.	Deberá presentar evidencia documental sólida que acredite un mínimo de 5 años de experiencia en al menos unas de las habilidades descritas en el ítems c (sobre perfil del facilitador)	15
Certificados de conocimientos	Deberá presentar evidencia documental que acredite la formación recibida en las áreas temáticas indicadas en el literal C del perfil del facilitador.	15
Nota: Cada facilitador, deberá obtener un mínimo de 80/100 puntos para calificar dentro del proceso. Para ser considerada dentro del proceso de selección, el 80% de los facilitadores que integran el equipo deben calificar, es decir, alcanzar un mínimo de 80/100 puntos.		



[Handwritten signature]

Infraestructura, equipamiento y facilidades

Debe utilizarse una plataforma virtual de fácil acceso y uso ampliamente extendido en la población, proporcionarse evidencia de la participación de los colaboradores, facilitar certificado de participación y generar un documento entregable a la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales que incluya las conclusiones más relevantes de la interacción con el grupo, así como recomendaciones generales para mantener los efectos positivos generados por el programa en la comunidad de colaboradores de la SISALRIL.

