

**TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACION DE UN PROGRAMA DE  
ATENCION PSICOLOGICA PARA EL BIENESTAR DE LOS COLABORADORES DE LA  
SISALRIL.**

**OBJETIVO:**

La Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), en cumplimiento de las disposiciones de Ley No. 340-06, sobre Compras y Contrataciones Públicas de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones de fecha Dieciocho (18) de Agosto del Dos Mil Seis (2006), modificada por la Ley No. 449-06 de fecha Seis (06) de Diciembre del Dos Mil Seis (2006), convoca a todos los interesados a presentar propuestas para el **proceso de compra menor: “Contratación de un Programa de Prevención y Vigilancia de la Salud Integral de los Trabajadores de la SISALRIL”**

**PREPARACION DE COTIZACIONES:**

Las cotizaciones deberán ser redactadas en idioma español. Los documentos complementarios y literatura impresa que proporcione el ofertante podrán estar escritos en otro idioma, a condición de que vayan acompañados de una traducción fiel al idioma español, en cuyo caso prevalecerá la traducción para los efectos de la interpretación de la cotización.

**PRESENTACION Y CONTENIDO DE LAS COTIZACIONES**

- ❖ Las ofertas deben ser cargadas en el portal de Compras y Contrataciones y/o entregadas en sobre cerrado en las oficinas de la SISALRIL, ubicadas en la Av. 27 de febrero No. 261, Piantini; teléfono (809) 227-0714 extensión 205/308
- ❖ Las cotizaciones deben estar firmadas y selladas por el oferente, especificando la validez que sea solicitada.
- ❖ Para información adicional llamar al teléfono (809) 227-0714 extensión 205/308

**LAS COTIZACIONES DEBERÁN INCLUIR LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:**

- ❖ Validez de la cotización: 30 días
- ❖ Fecha límite recepción de oferta: lunes 30 de noviembre de 2020 a las 11:00 a.m.



## **DOCUMENTOS A PRESENTAR POR LOS OFERENTES:**

### **REQUISITOS PARA EL OFERENTE:**

- ❖ Registro Nacional de Contribuyentes (RNC).
- ❖ Certificación de pago de sus obligaciones fiscales a la Dirección General de Impuestos Internos (DGII).
- ❖ Certificación de pago a la Tesorería de la Seguridad Social (TSS).
- ❖ Registro de Proveedor del Estado (RPE).
- ❖ El oferente debe proveer documentación que permita evaluar la propuesta técnica de conformidad con los términos de referencia que se especificaran más adelante en el presente documento.
- ❖ Para información adicional escribir al email: [c.rodriquez@sisalril.gob.do](mailto:c.rodriquez@sisalril.gob.do) / [y.cordero@sisalril.gob.do](mailto:y.cordero@sisalril.gob.do)
- ❖ Registro Mercantil al día

### **GARANTIA DE SERIEDAD DE LA OFERTA**

- ❖ **Correspondiente al uno por ciento (1%) del monto total de la Oferta.**

**PÁRRAFO I.** La Garantía de Seriedad de la Oferta será de cumplimiento obligatorio y vendrá incluida dentro de la Oferta Económica. La omisión en la presentación de la Oferta de la Garantía de Seriedad de Oferta o cuando la misma fuera insuficiente, conllevará la desestimación de la Oferta sin más trámite.





## **ESPECIFICACIONES TECNICAS**

### **1. Generalidades**

Con la promulgación de la Ley 87-01, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social, se establece la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) como una entidad estatal, autónoma, con personería jurídica y patrimonio propio, dotada de un personal técnico y administrativo altamente calificado; la cual, en nombre y representación del Estado Dominicano ejerce funciones relativas a velar por el estricto cumplimiento de la ley 87-01 y sus normas complementarias; proteger los intereses de los afiliados; vigilar la solvencia financiera del Seguro Nacional de Salud, las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) y la Administradora de Riesgos Laborales (ARL); supervisar el pago puntual a las Administradoras y de éstas a las Prestadoras de Servicios de Salud (PSS); así como contribuir a fortalecer el Sistema Nacional de Salud.

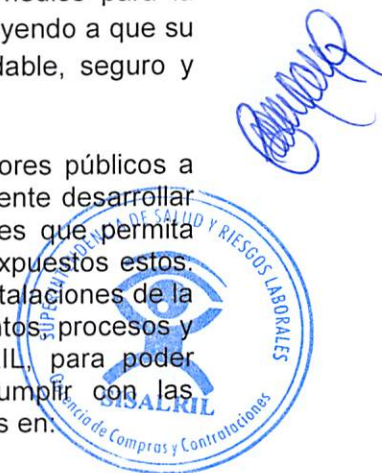
En el contexto de las atribuciones antes indicadas, es necesario contar con personal competente en cuanto a la educación, conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para realizar el trabajo y desarrollar adecuadamente las funciones en las que toma parte, para asegurar el eficaz desarrollo de los procesos y servicios que debe garantizar al Estado dominicano y a la población nacional, mediante el desarrollo de una visión estratégica del rol institucional, que permita a la adecuada gestión del personal para garantizar su competencia, efectividad y bienestar general.

Dado que el artículo 178, Literal c) de la Ley No.87- 01, establece que el Superintendente deberá desarrollar todos los proyectos, acciones y programas orientados al pleno ejercicio de las funciones, atribuciones y facultades de la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales es una prioridad institucional salvaguardar la integridad física de todas las personas que la integran.

A sabiendas de que la seguridad y la salud en el trabajo son factores necesarios para la productividad y el desarrollo humano. La SISALRIL como una institución del Estado, debe velar por la protección de la salud de sus trabajadores; así como procurar los medios para la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, contribuyendo a que su personal pueda desarrollarse sus funciones en un ambiente higiénico, saludable, seguro y digno.

Para esto, la Ley 41-08 de Función Pública dispone el derecho de los servidores públicos a tener garantizadas condiciones y medio ambiente de trabajo sano. Es conveniente desarrollar Programa de Prevención y Vigilancia de la Salud Integral de los Trabajadores que permita prevenir, identificar, evaluar y controlar los peligros y riesgos a los que están expuestos estos. Este se debe desarrollar teniendo en cuenta la estructura organizacional, las instalaciones de la institución, las responsabilidades de los trabajadores, las prácticas, procedimientos, procesos y recursos tanto humanos como económicos con los que cuenta la SISALRIL, para poder implementarlo y lograr los objetivos descritos debajo; así como, para cumplir con las disposiciones legales vigentes sobre seguridad y salud en el trabajo establecidas en:

- Reglamento 522-06 de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Ley 41-08 de Función Pública



- Reglamento 523-09 de Relaciones Laborales en la Administración Pública
- Resolución 09-2015 que aprueba la Guía Metodológica para la Implementación y modifica la Resolución 113/2011, que crea el subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo – SISTAP.

## **2. Objetivo General:**

Establecer un Programa de Prevención y Vigilancia de la Salud Integral de los Trabajadores de la SISALRIL, sencillo y manejable, adecuado a las características, tamaño y actividad de la institución; que permita minimizar los riesgos en la salud de las personas que laboran en esta Superintendencia, asociados a las actividades que estas realizan en virtud de la relación laboral.

## **3. Alcance:**

El programa debe contener el desarrollo de las 4 especialidades de la prevención de los Riesgos labores, detalladas debajo, para garantizar las condiciones de seguridad y salud del personal que labora en la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales, así como también a las personas que acudan a nuestras instalaciones como usuarios del servicio contratistas, proveedores y visitantes en general.

- 4. Duración:** 4 meses, a partir de la suscripción del contrato.

## **5. Costo:**

Quinientos Mil Pesos con 00/100 (RD\$500,000.00), pagados un 20% a la firma del contrato, un 40 % contra entrega de los primeros tres (3) resultados esperados y el 40% restante al con la presentación del informe final con todos los entregables.

## **6. Perfil del Consultor:**

- Médico Ocupacional con estudios de especialización a nivel de maestría en prevención de riesgos laborales y salud ocupacional.
- Experiencia mínima de 5 años comprobada en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Debe presentar mínimo dos experiencias en procesos de diseño, implementación y desarrollo de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo en la administración pública bajo los lineamientos del MAP

## **7. Competencias y habilidades:**

- Análisis
- Buena redacción
- Buenas relaciones interpersonales
- Capacidad de diálogo
- Habilidades comunicativas
- Capacidad para hacer lectura de contexto y análisis de realidad





- Habilidad para la elaboración de informes técnicos
- Manejo de la información bajo el principio de confidencialidad.
- Trabajo en equipo

#### **8. Resultados esperados del Consultor:**

Desarrollar un Programa de Prevención y Vigilancia de la Salud Integral de los Trabajadores de la SISALRIL que contemple las cuatro especialidades de la prevención de riesgos laborales, a saber:

##### **A. Medicina del trabajo:**

- Control de la salud del trabajador y su relación con la actividad laboral desempeñada.
- Desarrollo de acciones preventivas para garantizar que los trabajadores no se enfermen como consecuencia del trabajo, que incluya evaluaciones en función de los riesgos a los cuales están expuestos.
- Desarrollo de un programa de vigilancia de la salud de los empleados.
- Desarrollo de políticas de evaluaciones médicas pre-empleo y periódicas.
- Desarrollo de actividades de promoción de la salud en sentido general.
- Control de las incapacidades médicas.

##### **B. Seguridad en el trabajo:**

Desarrollo de técnicas y procedimientos para la prevención de los accidentes laborales. Levantamiento y/o control de los riesgos que pueden dar lugar a accidentes e incidentes a fin de organizar la acción preventiva para controlarlo, minimizarlos y/o eliminarlos. Para esto se requiere el desarrollo de los siguientes elementos:

- Observación/análisis de tareas
- Inspecciones planeadas
- Investigación de accidentes e incidentes
- Equipos de protección personal
- Preparación para las emergencias
- Seguridad fuera del trabajo
- Reglas de organización
- Evaluación de riesgos por área funcional y por puestos de trabajo
  - Propuestas de medidas correctoras apropiadas al nivel de riesgo detectados
  - Desarrollar un plan de formación inicial y periódica para los trabajadores
  - Recabar información de mandos y trabajadores acerca de las condiciones de trabajo.
  - Recibir, tratar y canalizar todas las notificaciones recibidas sobre deficiencias de seguridad.



### C. Ergonomía y psicología:

- Desde una perspectiva del bienestar del trabajador, proponer el desarrollo medidas que contribuyan a evitar los accidentes y enfermedades profesionales tratando de adaptar las condiciones de trabajo al trabajador, aumentando su confort.
- Identificar los riesgos psicosociales y/o ergonómicos, tomando en cuenta el impacto en la salud y en la seguridad por la carga emocional, conductual y física que pueden producir diversas patologías que van desde los trastornos músculos esqueléticos, fatigas físicas, estrés, mobbing, burnout, entre otros.

### D. Higiene Industrial:

Establecer técnicas sobre el medio ambiente físico, químico o biológico del trabajo para prevenir el desarrollo de enfermedades profesionales / ocupacionales.

Establecer mediciones de contaminantes higiénicos considere necesarias

### E. OTROS:

- Elaboración de manuales y la documentación de soporte necesaria para la implementación y desarrollo del sistema.

### Criterios de Evaluación Técnica

| Enunciados  | Puntuación |
|---|------------|
| Formación académica   | 30         |
| Experiencia mínima de 5 años comprobada en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (Demostrar mediante certificaciones de empleo y proyectos realizados).  | 30         |
| Mínimo dos experiencias en procesos de diseño, implementación y desarrollo de programas en Seguridad y Salud en el Trabajo en la administración pública bajo los lineamientos del Ministerio de Administración Pública (Demostrar mediante solida documentación). | 40         |

Se adjudicará el contrato al aspirante que alcance la mejor puntuación, siempre que cumpla con un mínimo de 80 puntos en la evaluación técnica.



  
**Cástulo Rodríguez**  
Gerente de Compras y Contrataciones

