

## Enmienda – Pliego

### 3.4 Criterios de evaluación

En el cuadro más abajo, se presentan los criterios para la evaluación de la Oferta Técnica.

Criterios	Indicadores	Puntuación
Capacidad Económica	Índice Solvencia Económica (IS) <sup>1</sup>	10
	Índice de Liquidez (IL) <sup>2</sup>	15
	Índice de Endeudamiento (IE) <sup>3</sup>	5
Experiencia Específica	Experiencia de la empresa	5
	Experiencia Personal Clave	30
Personal Técnico	Organigrama y hoja de vida del personal técnico del proyecto	5
Otros	Disponibilidad de equipos para ejecución	5
	Metodología, plan de trabajo y organización	25
		100

En caso de no cumplir alguna, no será objeto de calificación en este criterio.

- **Experiencia de la Empresa**

El Oferente/Proponente deberá acreditar una experiencia mínima de cinco (5) proyectos en labor y magnitudes similares, en los **últimos 10 años**, anteriores a la fecha del presente llamado.

*Nota: las obras similares serán acreditadas como experiencia cuando se presenten copia de contrato y su correspondiente certificación de recepción satisfactoria.*

- **Experiencia del Personal Clave**

El Oferente/Proponente deberá acreditar que los profesionales técnicos que se encargarán de la dirección de los trabajos, cuenten con la experiencia y capacidad necesaria para llevar la adecuada administración de los trabajos.

**Hoja de vida del Personal Técnico del Proyecto:** Para todo el personal técnico propuesto se deberá presentar una carta de aceptación de designación como técnico propuesto, declarando su disponibilidad del trabajo para el proyecto.

Es imprescindible el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos tanto en la formación académica como en la experiencia individual acumulada en el desarrollo de tareas y actividades similares a las que cada integrante del personal deberá ejecutar en el proyecto.

Estos factores consideran la formación académica, la experiencia general y experiencias específicas acumuladas demostrables del personal clave mínimo requerido propuesto para cada cargo, conforme a sus responsabilidades individuales asignadas en la Propuesta Técnica para la ejecución de las actividades.

Se evaluará el "Currículum Vitae" de los profesionales claves mínimos a ser empleados por el Oferente. Se estima que este mínimo no sea limitativo.

#### Detalles de la puntuación.

Personal clave	Puntuación			
	Experiencia General	Experiencia Específica	Formación académica	Total
Director de proyecto	2	4	1	7.0
Ingeniero estructuralista.	1	3	1	5.0
Ingeniero residente	2	2.5	1	5.5
Ingeniero electromecánico	1	1	0.5	2.5
Ingeniero sanitario	1	1	0.5	2.5
Ingeniero de telecomunicaciones	2	2.5	0.5	5.0
Especialista de costo y presupuesto	1	1	0.5	2.5
<b>TOTAL GENERAL</b>	10	15	5	30

Para calificar, el oferente deberá obtener una puntuación mínima de 20.00 puntos para este renglón.

*La Propuesta que no alcance esta puntuación mínima, no pasará a la siguiente etapa de la evaluación.*

#### Experiencia general del personal

Personal Clave	Puntuación Máxima	Criterios de Evaluación
Director de proyecto	2	< 15 años ..... 0.00 puntos ≥ 15 < 16 años .... 0.50 puntos ≥ 16 < 18 años .... 1.00 puntos ≥ 18 < 20 años .... 1.50 puntos ≥ 20 años ..... 2.00 puntos
Ingeniero estructuralista	1	< 15 años ..... 0.00 puntos ≥ 15 < 16 años .... 0.25 puntos ≥ 16 < 18 años.... 0.50 puntos ≥ 18 < 20 años.... 0.75 puntos ≥ 20 años..... 1.00 puntos
Ingeniero residente	2	< 15 años ..... 0.00 puntos ≥ 15 < 16 años .... 0.50 puntos ≥ 16 < 18 años.... 1.00 puntos ≥ 18 < 20 años.... 1.50 puntos

Personal Clave	Puntuación Máxima	Criterios de Evaluación
		≥ 20 años..... 2.00 puntos
Ingeniero electromecánico	1	< 15 años ..... 0.00 puntos ≥ 15 < 16 años .... 0.25 puntos ≥ 16 < 18 años.... 0.50 puntos ≥ 18 < 20 años.... 0.75 puntos ≥ 20 años..... 1.00 puntos
Ingeniero sanitario	1	< 08 años ..... 0.00 puntos ≥ 08 < 09 años .... 0.25 puntos ≥ 09 < 10 años.... 0.50 puntos ≥ 10 < 11 años.... 0.75 puntos ≥ 13 años..... 1.00 puntos
Ingeniero de telecomunicaciones	2	< 08 años ..... 0.00 puntos ≥ 08 < 09 años .... 1.25 puntos ≥ 09 < 10 años .... 1.50 puntos ≥ 10 < 11 años .... 1.75 puntos ≥ 13 años ..... 2.00 puntos
Especialista de costo y presupuesto	1	< 08 años ..... 0.00 puntos ≥ 08 < 09 años .... 0.25 puntos ≥ 09 < 10 años.... 0.50 puntos ≥ 10 < 11 años.... 0.75 puntos ≥ 13 años..... 1.00 puntos
Total General	10	

Experiencia Específica en proyectos similares.

Personal Clave	Puntuación máxima	Criterios de evaluación		
		6 a más proyectos	2 a 5 proyectos	Menos de 2 proyectos
Director de proyecto	4	4	2.5	0
Ingeniero estructuralista	3	3	1.5	0
Ingeniero residente	2.5	2.5	1.5	0
Ingeniero electromecánico	1	1	0.5	0
Ingeniero sanitario	1	1	0.5	0
Ingeniero de telecomunicaciones	2.5	2.5	1.75	0
Especialista de costo y presupuesto	1	1	0.75	0
Total General	15			

Formación Académica del Personal (5 Puntos)

Personal Clave	Puntuación máxima	Criterios de evaluación
		6 a más proyectos
Director de proyecto	1	Post-grado.....0.8 punto Maestría y/o Doctorado.....1.0 punto
Ingeniero estructuralista	1	Post-grado.....0.8 punto Maestría y/o Doctorado.....1.0 punto
Ingeniero residente	1	Post-grado.....1 punto
Ingeniero electromecánico	0.5	Post-grado.....0.5 punto
Ingeniero sanitario	0.5	Post-grado.....0.5 punto
Ingeniero de telecomunicaciones	0.5	Post-grado.....0.5 punto
Especialista de costo y presupuesto	0.5	Post-grado.....0.5 punto
Total General	5.00	

- Elegibilidad técnica

Las Propuestas deberán contener la documentación necesaria, suficiente y fehaciente para demostrar los siguientes aspectos, los cuales podrán ser evaluados bajo la modalidad de "PUNTAJE":

- a) Que la planeación integral propuesta por el Oferente/Proponente para el desarrollo y organización de los trabajos, sea congruente con las características, complejidad y magnitud de los mismos.
- b) Que el Plan de Trabajo propuesto con los recursos nivelados (Diagrama de tareas) cumpla con los tiempos de ejecución, que presente las principales actividades a ser desarrolladas para la ejecución de los trabajos, cumpla con el orden de precedencia, presente los recursos asignados y el personal responsable. Los tiempos de ejecución deben ser presentados acompañados de Diagramas de Tareas, Gráficas de Gantt y Calendarios de Ejecución, como base de programación de los tiempos estimados.

Los criterios de evaluación de la oferta técnica se presentan en el cuadro de evaluación de la Oferta Técnica. El comité de evaluación tomará en cuenta el detalle y la claridad, así como la consistencia, compatibilidad y veracidad de las informaciones presentadas por los oferentes. La puntuación máxima posible para dicha oferta técnica será de cien (100) puntos, con una ponderación de un 70% sobre la evaluación total.

- Metodología, plan de trabajo y organización (máximo 25 puntos).
  - Metodología ..... 10 Puntos
    - § Contenido y estructuración lógica de la metodología en base a los Términos de Referencia ..... 03 Puntos

- § Alcance y nivel de detalles de la descripción de la metodología ..... 03 Puntos
- § Alcance y descripción de las actividades ..... 02 Puntos
- § Mejoras propuestas a los términos de referencia ..... 02 Puntos
- Plan de Trabajo ..... 10 Puntos
  - § Contenido, alcance y nivel de detalles de actividades presentados en el Plan de Trabajo ..... 03 Puntos
  - § Logística a utilizar para la ejecución del plan de trabajo ..... 03 Puntos
  - § Cronograma de ejecución del proyecto ..... 04 Puntos

El Cronograma de ejecución del proyecto no debe contener montos en ningún ítem. Esto aplica tanto para la presentación física como para la digital en su oferta técnica ("Sobre A"). Para que sea aceptado como correcto y con la puntuación indicada deberá cumplir con lo siguiente:

- Ser presentado en físico como en digital (CD o USB).
  - Formato .mpp
  - Deberá presentarlo en Diagramas Gantt.
  - El CD o USB debe estar rotulado de forma que identifique claramente al Oferente que lo está presentando.
  - Deberá presentar línea base.
  - Los ítems a incluir en el cronograma deben ser como mínimo, todas las partidas del presupuesto.
  - Todas las partidas deberán estar vinculadas sin excepción.
  - La vinculación de las partidas deberá ser coherente con el proceso constructivo a ejecutar, es decir, que el orden que se establezca en la vinculación de las partidas debe ser posible ejecutar en obra.
  - No deberá superar la duración establecida en el pliego de condiciones.
- Organización ..... 5 Puntos
    - § Organización del personal de acuerdo a la metodología y plan de trabajo..... 02 Puntos
    - § Descripción de las actividades y productos a realizar por el Personal.... 03 Puntos
  - Experiencia Específica (máximo 35 puntos).
    - Experiencia general empresa..... 5 Puntos
    - Experiencia personal clave y formación..... 30 Puntos

### 3.8 Evaluación Oferta Económica

Una vez finalizada la evaluación de las Ofertas Técnicas se procederá a evaluar exclusivamente las respectivas Ofertas Económicas "Sobre B" de los Oferentes que hayan cumplido con TODOS los criterios señalados en el numeral 3.4– Criterios de Evaluación y, adicionalmente que hayan superado un mínimo de **(80) puntos** en la evaluación de las Propuestas Técnicas.

No.	Documentaciones	Puntuación
1	Presupuesto	40
2	Análisis de Costos Unitarios (con el ITBIS transparentado en las partidas de materiales y equipos) <u>Los presupuestos y los análisis de costos se deben presentar en formato impreso y digital (microsoft excel)</u>	30
3	Ficha técnica de los materiales utilizados en el presupuesto.	15
4	Cronograma con recursos nivelados y flujograma	15
		100