



SISALRIL

SUPERINTENDENCIA DE SALUD Y RIESGOS LABORALES

Mostrar búsqueda

Buscar



- [Inicio](#)
- [Sobre Nosotros](#)
 - [¿Quiénes Somos?](#)
 - [Historia](#)
 - [Despacho del Superintendente](#)
 - [Organigrama](#)
 - [Marco Legal](#)
 - [Política Integral del Sistema de Gestión \(SG\)](#)
 - [Carta Compromiso al Ciudadano](#)
- [Servicios](#)
 - [Oficina Virtual](#)
 - [Catálogo de Servicios](#)
- [Informaciones](#)
 - [Atención Primaria de Salud](#)
 - [Aviso Convocatoria](#)
 - [Documentos](#)
 - [Formularios](#)
 - [Revista SISALRIL al Día](#)
 - [Empleadores](#)
 - [Estadísticas](#)
 - [PDSS](#)
 - [Promotores de Salud](#)
 - [Subsidios por Maternidad y Lactancia](#)
- [Seguros](#)
 - [Seguro Familiar de Salud](#)
 - [Seguro de Riesgos Laborales](#)
- [EVTESA](#)
- [Transparencia](#)
- [Noticias](#)
- [Contactos](#)



SUPERINTENDENCIA DE SALUD Y RIESGOS LABORALES

a
[Inicio](#) » Charla Transversalización del Enfoque de Género en Salud.

[Charla Transversalización del Enfoque de Género en Salud.](#)

Jornada de sensibilización sobre la Transversalización del Enfoque de Género en Salud, impartida por Lic. Australia Lizardo, Coordinadora Departamento de Igualdad de Género de Salud Pública. Algunos de los temas tratados en la charla fueron: Socializar el marco legal para Transversalizar el Enfoque de Género en el Sistema Nacional de Salud e informar sobre el rol del punto focal para el cumplimiento de los compromisos y continuidad del proceso de transversalización. Establecer pasos a seguir y acciones conjuntas para transversalizar en enfoque de género en las políticas, planes, programas y proyectos en el ámbito de la de Comunicación22 de Mayo, 2023, Santo Domingo, D.N. República Dominicana.



Conócenos

Superintendencia de Salud y Riesgo Laboral

Contáctanos

Tel: (809) 227-4050
oai@sisalril.gob.do

búscanos

Av.27 de Febrero # 261, Ensanche Piantini, Edificio SISALRIL, Santo Domingo,
R. D.

Infórmate

[Política de privacidad](#)

[Términos de uso](#)

[Preguntas frecuentes](#)

[Norma para
el
Desarrollo
y Gestión
de los
Medios Web
del Estado
Dominicano
\(norma\)](#)
[Norma sobre
Publicación
de Datos
Abiertos
del
Gobierno
Dominicano
\(norma\)](#)
[Norma para
la
Interoperab
ilidad
entre los
Organismos
del
Gobierno
Dominicano
\(norma\)](#)

[Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma para la Seguridad de las Tecnologías de la Información y Comunicación en el Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales \(norma\)](#)



Certificaciones Obtenidas

[Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano](#)

[Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano](#)

[Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales](#)

[Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano](#)

[Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano](#)

[Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano](#)

[Norma para la Seguridad de las Tecnologías de la Información y Comunicación en el Estado Dominicano](#)

Certificaciones Obtenidas

[Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano](#)

[Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano](#)

[Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales](#)

[Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano](#)

[Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano](#)

[Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano](#)

[Norma para la Seguridad de las Tecnologías de la Información y Comunicación en el Estado Dominicano](#)



© 2025 Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales. Todos los derechos reservados.

Síguenos

- [Follow](#)
- [Follow](#)
- [Follow](#)
- [Follow](#)